



FRIE SKOLERS LÆRERFORENING

Beretning 2024 kreds 3

Så er vi her igen. Tænk, at der kun er gået et år siden, vi sidst havde generalforsamling. Tiden går hurtigt, når arbejdet er interessant.

Og ja, det er interessant at være en del af kredsbestyrelsen i kreds 3 i Frie Skolers Lærereforening. Interessant fordi vi møder mange af jer medlemmer og tillidsvalgte igennem vores arbejde, og fordi vi beskæftiger os med en skoleverden, der er i konstant forandring.

Jeg vil i det næste forsøge at beskrive, hvad vi har beskæftiget os med i kredsbestyrelsen siden sidst, og hvad der er sket i hovedforeningen, der har betydning for os i kredsene.

Kredsbestyrelsens arbejde

Lad os begynde med kredsbestyrelsens arbejde. Hvad laver vi egentlig? Ja, var I fluen på væggen til møderne, ville I på det førstkommende møde efter generalforsamlingen overvære, at vi konstituerer os for derefter at gå i gang med at planlægge kredsens arrangementer for det kommende skoleår. Her er de faste punkter netværksmøder, pensionsmøder, medlemsforedrag om relevante emner, efteruddannelse for tillidsvalgte, træf for tillidsrepræsentanter, tre moduler af tillidsrepræsentantuddannelsen, besøg på læreruddannelsen og skolebesøg.

Møderne har en forholdsvis "fast" dagsorden, hvor jeg som kredsformand informerer om nyt fra hovedbestyrelsen, hvorefter vi drøfter aktuelle skolepolitiske emner. I indeværende år har vi blandt andet været omkring HPX og 10. klasse, praksisfaglighed, kompetenceudvikling og den skærpede underretningspligt.

I det kommende arbejdsår forudser jeg, at vi kommer til at vende de nye fagplaner og den nye aftale på folkeskoleområdet for at se på, hvordan de kommer til at have indflydelse på det frie skoleområde. 10. klasse og HPX er nok heller ikke et dødt kapitel. Og så har vi selvfølgelig en ny overenskomst, som skal implementeres.

På dagsordenen er derefter arrangementerne, hvor vi tjekker, at alt er på plads til de kommende, og evaluerer de allerede afholdte.

Et andet fast punkt er deling af viden opsamlet på skolebesøg og ved kontakt til tillidsrepræsentanter i netværkene.

Hvert år deltager vi i et fælles kredsbestyrelsesseminar i august, hvor vi netværker med kredsbestyrelserne fra de øvrige kredse i foreningen og får inspiration og gode ideer til videreudvikling af kredsens arbejde. Desuden deltager næstformanden og formanden i to årlige møder sammen med de øvrige kredse. Også her er fokus på sparring og ideudveksling. Og endelig har hele



FRIE SKOLERS LÆRERFORENING

kredsbestyrelsen deltaget i et fælles møde med kreds 2 og 4, hvor vi fik gode ideer til at øge involveringen af jer medlemmer og tillidsvalgte i foreningen.

Det er formanden og næstformandens opgave at tage på skolebesøg, mens resten af bestyrelsen er ansvarlige for hver sit netværk.

Derudover er der fordelt ansvarsopgaver som økonomi, kommunikation, referat, tovholder til grupper af medlemmer som højskolelærere, arbejdsmiljørepræsentanter, seniorer og medlemmer på skoler uden en tillidsrepræsentant.

Vi besøger altid nye skoler i kredsen og tager også gerne på besøg på andre skoler for at drøfte stort som småt.

Facebook bruger vi i kredsen som en hurtig vej til at dele information om det, der er på den aktuelle dagsorden.

I gruppen for tillidsvalgte svares på spørgsmål om det, der brænder på ude på den enkelte skole, og hvor man som tillidsvalgt har brug for et konkret løsningsforslag. Nogle gange kommer svaret fra os fra kredsbestyrelsen, men ofte er det jer, som kommer med yderst brugbare og kvalificerede løsninger.

Kredsens medlemmer

Medlemmerne er selve grundlaget for Frie Skolers Lærerforening.

Vi har konstant fokus på medlemstallet og i en tid, hvor antallet af medlemmer i de store fagforeninger er faldende, er det en stor tilfredsstillelse, at medlemstallet i Frie Skolers Lærerforening fortsat er støt stigende. Vi bruger kontingentet på jer medlemmer. Uden medlemmer – ingen forening; og jo flere, des mere kan vi gøre for jer. Vi skal organisere halvdelen af de ansatte på området for at kunne tegne overenskomster. Det tal er vi langt over.

Vi er i dag 1460 medlemmer i Kreds 3. Det er en stigning på 50, siden sidste generalforsamling. Der skal lyde en stor tak til alle for at hjælpe til, og især til tillidsrepræsentanterne for at gøre et kæmpe arbejde med organiseringen ude på den enkelte skole. På alle moduler på tillidsrepræsentantuddannelsen indgår et særligt organiseringsfokus, og det bærer i den grad frugt.



FRIE SKOLERS LÆRERFORENING

Som medlem af kreds 3 i Frie Skolers Lærereforening har du mulighed for at deltage i flere arrangementer.

Lærerens dag er i kredsen igennem de seneste to år blevet en stadig større begivenhed, som vi sætter fokus på ved at indbyde til et medlemsarrangement med efterfølgende spisning.

I år havde vi indbudt Imran Rashid til at tale om børns liv online – det var et højaktuelt emne, og jeg er sikker på, at alle deltagere gik derfra med nye input og overvejelser til, hvordan vi som voksne og lærere kan hjælpe børn og unge i vores varetægt til at begå sig på en måde online, så de stadig kan holde fast i sig selv og deres selvbestemmelse.

Måske gik vi også hjem med ideer til, hvordan vi selv får et bedre liv med og på de sociale medier. I forbindelse med Lærerens Dag delte vi i kreds 3 æbler ud på Vejle Banegård – et noget angstprovokerede tiltag for jeres kredsformand, idet det bragte minder om en tid for godt ti år siden, hvor vi lærere var henvist til at lade vores røst lyde ved at dele information ud til folk på gader og stræder. Men al min bekymring blev gjort til skamme – det var en rigtig god morgen, hvor Lars fra kreds 1 og jeg fik langet information, æbler og snak om lærerforhold ud til mange forbipasserende. Formødet er der, hvor du som medlem kan få indflydelse på foreningens øverste myndighed ved at deltage i debatten om den skriftlig beretning og stille og drøfte forslag, der efterfølgende skal behandles på Repræsentantskabsmødet.

I kredsen har vi omkring 18 kredsmandater, som vi gerne vil have besat – hver og en – af interesserede medlemmer – så husk at melde jer, næste gang I får muligheden i 2025. Vi vil rigtig gerne have medlemsdemokratiet i kredsen til at vokse.

I dag har vi igen haft et oplæg for medlemmer – det er selvfølgelig, fordi vi gerne vil vide mere om at være lærer i tilgængelighedens tidsalder, men der ligger også den lumske tanke bag, at vi gerne vil lokke flere medlemmer til vores generalforsamling. Så I må meget gerne næste år tage mindst et medlem fra jeres skoler under armen, så vi kan blive endnu flere til kredsgeneralforsamlingen.

I kredsen er der hvert år mindst et minikursus. Det er gratis at deltage og aftensmaden er hjemme, så her er min opfordring: Fyld bilen med medlemmer fra jeres skoler og lav en lille fælles udflugt ud af det. Det gavner jeres fællesskab og gør foreningen synlig ude på skolerne.

Som medlem har du også mulighed for at melde dig til foreningens kurser som en del af din personlige kompetenceudvikling både indenfor almen pædagogik og dit fag.

Mulighederne er mange, og jo flere af mulighederne, du gør brug af, jo mere får du ud af sit medlemskab.



FRIE SKOLERS LÆRERFORENING

Medlemmer uden tillidsrepræsentant

I kreds 3 har vi desværre fortsat en række skoler, hvor medlemmerne står uden tillidsrepræsentant. Det går den rigtige vej, men ikke i det tempo, kredsbestyrelsen kunne ønske sig.

Selv om antallet af medlemmer i kreds 3 uden tillidsrepræsentant, begrænser sig til 87 ud af kredsens 1460 medlemmer, vil kredsbestyrelsen også i den kommende periode bruge ressourcer på at overbevise de sidste om fordelene ved at have valgt en tillidsrepræsentant på skolen.

Medlemmer, der står uden tillidsrepræsentant, har de samme rettigheder og fordele som øvrige medlemmer. Men når vi fx om ganske kort tid har en ny overenskomstaftale, er det tillidsrepræsentanten, der bærer den samlede aftalepakke ud på skolen og dermed bliver garant for, at alle dele af aftalen bliver ført ud i livet.

Har man ingen tillidsrepræsentant på skolen, er det de enkelte medlemmer og skolens ledelse, der skal sikre, at alle dele af overenskomstaftalen kommer i spil.

Det er desværre kredsbestyrelsens erfaring, at dette langt fra altid er tilfældet. Hvis der lokalt ikke er en tillidsrepræsentant til at varetage de ansattes interesser, går deres rettigheder ofte tabt. Kredsbestyrelsen kan således konstatere, at der er stor forskel på, om man er ansat på en skole med eller uden tillidsrepræsentant for så vidt angår arbejdsforhold.

Som en særlig service til denne gruppe af medlemmer tilbyder kredsbestyrelsen i foråret, skolebesøg for medlemmer uden tillidsrepræsentant med det formål at sikre medlemmerne hele OK-24 pakken - og i håbet om, at de vil vælge en tillidsrepræsentant.

Højskolelærerne

En anden særlig gruppe af medlemmer er højskolelærerne. I Kreds 3 ligger 13 højskoler. Medlems-tallet på højskolerne er nu på i alt 271 medlemmer, og det går fremad, så vi håber på inden for en overskuelig fremtid at kunne lave en overenskomst på området, så også højskolelærerne kan komme til at arbejde under aftalte forhold.

Højskolelærerne er de eneste på statens område, der ikke har en overenskomst, og dermed heller ingen tillidsrepræsentant. Derfor er hverveindsatsen lagt i hænderne på foreningens højskolekon-sulent, som kæmper en utrættelig kamp for at nå op på de førmtalte 50% i organiseringsgrad på området.

Når vi er der, begynder arbejdet med at skrue en overenskomst sammen helt fra bunden. En overenskomst, der indeholder regler om arbejdstid, løn under sygdom, løn under børns sygdom, tillæg for aftenarbejde, weekendarbejde og overarbejde. Elementer, der er helt naturlige for os, men som altså er ikkeeksisterende for lærerne på højskolerne.

først når der er en overenskomst på højskoleområdet kan der vælges tillidsrepræsentanter. Vi ser frem til den dag, hvor de indgår i netværkene og kredsbestyrelsen.



FRIE SKOLERS LÆRERFORENING

Arbejds miljørepræsentanten

Vender vi blikket mod kredsens arbejds miljørepræsentanter, vil vi gerne have flere registrerede af slagsen i kredsen. Det har længe været vores fokusområde og heldigvis går det den rigtige vej.

Årligt afholder kreds 3 et arrangement for arbejds miljørepræsentanter, tillidsrepræsentanter og tillidsrepræsentantsuppleanter. Vi håber, at det befordrer et godt og frugtbart samarbejde om arbejds miljøområdet ude på kredsens skoler.

I kredsbestyrelsen opfordrer vi til, at man vælger arbejds miljørepræsentanter, der er medlem af Frie Skolers Lærereforening. Som medlem får arbejds miljørepræsentanten mulighed for at deltage i foreningens kurser og efteruddannelser og får mulighed for at sparre og erfaringsudveksle i de netværk, kredsen faciliterer i forbindelse med arrangementer om arbejds miljø. Og vælger man en arbejds miljørepræsentant fra lærergruppen, er der større sandsynlighed for, at arbejdet med det psykiske arbejds miljø vægtes på lige fod med det fysiske.

Tillidsrepræsentanterne

I kredsen er vi lige nu 96 tillidsrepræsentanter. Vi forsøger i kredsbestyrelsen at have fingeren på pulsen med, hvordan det går på skolerne og hjælpe tillidsrepræsentanterne med de udfordringer, de står i. Det kan være ved den personlige kontakt, det kan være ved skolebesøg, eller det kan være i vores netværk.

Jobbet som tillidsrepræsentant kan nemt bære præg af en en-mands-kamp, og man kan godt komme til at føle sig lidt som 'Palle alene i verden'. Derfor er det givende at netværke med andre tillidsrepræsentanter i området eller på skoler, der ligner ens egen.

Vi har traditionelt afsat tid på vores TR-træf på Hornstrup Kursuscenter til netværksmøder, men flere gange i løbet af året sparrer vi med hinanden og giver og modtager gode råd til forhandlinger eller andet tillidsrepræsentantrelevant arbejde.

Vi faciliterer gerne møder i netværkene - også i forbindelse med arrangementer og kurser, hvor de tillidsvalgte allerede er af huse. Der er ingen tvivl om, at fysiske møder, hvor man sidder sammen, har kaffe i koppen og kan mærke hinanden, klart er at foretrække, men vi er i kredsbestyrelsen også helt med på at afholde online netværksmøder. Om ikke andet så for at kunne nå ud i alle hjørner af vores kæmpe kreds og samtidig spare på de tillidsvalgtes kostbare tid, så de bare kan sætte sig ved computeren og logge på Teams i stedet for at bruge mere tid på transporten til og fra netværksmødet end på selve mødet.

En anden oplagt mulighed for sparring er den, man kan have på tættest hold med tillidsrepræsentantens suppleant. Det er kredsbestyrelsens klare anbefaling, at man på skolerne vælger en suppleant til tillidsrepræsentanten, så der altid er en lokal mulighed for sparring. Desværre har kun 41 ud af kredsens 96 tillidsrepræsentanter en sådan mulighed for lokal sparring og



FRIE SKOLERS LÆRERFORENING

idéudveksling. Det er derfor i det kommende skoleår et indsatsområde for kredsbestyrelsen at få valgt og registreret flere suppleanter i kredsen.

14 nye tillidsrepræsentanter er kommet til i kreds 3 i det forgangne år, og de er alle igennem en grundig uddannelse, og en del af den står kredsen for. Vi uddanner dem, så de er godt klædt på til hverdagen som foreningens repræsentanter på skolerne. Samtidig sørger vi for, at de alle kommer ind i et lokalt forankret netværk med erfarne tillidsrepræsentanter, så de får mulighed for sparring og udvikling i deres tillidshverv. Arbejdet med vores tillidsrepræsentanter er overordentligt vigtigt, da det er dem, der i væsentlig grad er med til at tegne foreningen i hverdagen og er med til at stå vagt om medlemmernes arbejdsforhold ude på skolerne. Deres arbejde kan faktisk ikke værdsættes nok.

I år to med en overenskomstmæssig aftale for arbejdstiden for lærere og børnehaveklasseledere på det frie skoleområde, konstaterer vi i foreningen, at man på mange skoler er nået langt og har taget væsentlige skridt i retning mod dét, arbejdstidsaftalen tilsigtede - nemlig det gode samarbejde på skolerne.

På disse skoler har lærerne og børnehaveklasselederne igen indflydelse på deres arbejdsliv. Her drøfter man i fællesskab grundlaget for at lave den bedst mulig skole. Man udarbejder en skoleplan, som lærergruppen har indflydelse på, laver lokale aftaler for arbejdets tilrettelæggelse, som overholdes og hvor afvigelser nedskrives. Man arbejder kort sagt uden ordnede forhold.

Dette er langt hen ad vejen afhængig af én person, nemlig tillidsrepræsentanten. Uden en sådan på skolen er ledelsen selvfølgelig stadig forpligtet til at overholde overenskomsten, men der kan fx ikke indgås en lokal aftale. I skrivende stund er der i kreds 3 fortsat en kombineret fag- og efter-skole og 22 grundskoler, hvor medlemmerne ikke har den mulighed.

Som hovedforening og som kreds følger vi, hvordan de enkelte skoler forholder sig til de formelle aspekter af overenskomstaftalen.

For eksempel er skolerne forpligtede til at forholde sig til, hvordan man modtager nye lærere på skolen. Bliver der i nødvendigt omfang taget hensyn til dem? Hvis ikke, risikerer vi, at den uheldig tendens med at nyuddannede lærere efter ganske få år forlader erhvervet fortsætter - eller måske ligefrem forværres. Dét, sammenholdt med at fortsat færre vælger læreruddannelsen, vil på sigt betyde, at vi på skolerne vil få svært ved at rekruttere nye kolleger. I kredsbestyrelsen er vi overbeviste om, at her er der rum for forbedring på mange skoler.



FRIE SKOLERS LÆRERFORENING

Afslutning

Afslutningsvis skal lyde en stor tak til jer alle – kredsbestyrelse, tillidsvalgte og medlemmer - for et godt og givende samarbejde. Kredsbestyrelsen glæder sig til at mødes med jer også i det kommende skoleår.

Hermed overgiver jeg kredsbestyrelsens beretning til generalforsamlingens behandling og forhåbentlige godkendelse.