



**FRIE SKOLERS
LÆRERFORENING**



RESOLUTION 1

**Til Medarbejder- og Kompetencestyrelsen
og arbejdsgiverne på det frie skoleområde:
Tag ansvar og få Ny Løn-systemet til at virke**

Resolution 1:

Til Medarbejder- og Kompetencestyrelsen og arbejdsgiverne på det frie skoleområde: Tag ansvar og få Ny Løn-systemet til at virke

På 24. år tjener lærerne på de frie skoler mindre end kollegerne i folkeskolen. De, der er ansat på frie grundskoler, tjener i gennemsnit 10.000 kr. mindre end lærerne i den lokale folkeskole, mens efterskolelærerne i gennemsnit halter hele 20.000 kr. efter folkeskolekollegernes årsløn.

Lønefterslæbet skyldes især, at det statslige lønsystem, Ny Løn, forudsætter, at en stor del af den lønudvikling, som aftales ved overenskomstforhandlingerne, sikres gennem lokale lønforhandlinger på den enkelte skole. Men skolerne indgår ikke aftaler om lokal løn på et niveau, der matcher folkeskolelærernes løn. I øjeblikket udbetaler kun 9 procent af de frie skoler en løn, som matcher niveauet på den lokale folkeskole.

Frem til 1999, hvor Ny Løn blev indført efter ønske fra arbejdsgiverne, tjente lærerne på de frie skoler det samme som lærerne i folkeskolen. Siden har lønudviklingen på de frie skoler haltet bagefter folkeskolelærernes løn, som i højere grad er centralt aftalt og dermed sikret.

26 procent af de frie skoler udbetaler mindre end 50 procent af det, der skal til for at være på niveau med folkeskolen. En tredjedel af skolerne har ikke udviklet lokallønnen de seneste to år.

Så for lærerne på en stor del af de frie skoler betyder Ny Løn lønefterslæb. Overenskomstresultaterne med forudsætninger om lokal lønudvikling opfattes af lærerne på de frie skoler som fugle på taget.

Ny Løn var arbejdsgivernes drøm. Arbejdsgiverne ønskede en løn, som var tilpasset lokale forhold og kunne afspejle ledelsens lokale prioriteringer. Men i virkeligheden betyder Ny Løn, at ledelsen sparer på lærerlønnen og bruger kronerne på drift, vedligeholdelse mv. Samtidig giver Ny Løn-systemet, som det fungerer nu, lokale konflikter og frustrationer.

Arbejdsgiverne centralt og lokalt skal tage ansvar for lønsystemet og udvikle procedurer, regler, aftaler eller lignende, som sikrer, at lokallønnen faktisk udvikles og udbetales, så lærerne på de frie skoler får en løn, som matcher folkeskolelærernes.

*Således vedtaget på Frie Skolers Lærerforenings
repræsentantskabsmøde den 3. november 2023*