

<p><b><u>Mødedagsorden:</u></b></p> <p><b>Frie Skolers Lærerforening</b></p> <p><b>Hovedbestyrelsen</b></p>	<p><b>Hovedbestyrelsen:</b></p> <p>Formand Monica Lendal Jørgensen (MLJ), næstformand Rikke Josiasen (RJO), Lars Holm (LHO), Rikke Friis (RFR), Vivian Holm Witt (VHW), Finn Trond Hansen (FTH), Ricky Bennetzen (RBE), Karen Louise Pedersen (KLP), Minna Riis (MRI), Lykke Svarre (LSV)</p> <p><b>Fraværende:</b></p>
<p><b>Sted: Hornstrup Kursuscenter</b></p> <p><b>Start: torsdag 3. oktober 2024 kl. 08.15</b></p> <p><b>Slut: torsdag 3. oktober 2024 kl. 15</b></p>	<p><b>Sekretariatet:</b></p> <p>Sekretariatschef Pia Bønning (PBO), Forhandlingschef Jette Morsing (JMO), kommunikationschef Mikkel Hvid (MHV) og Nils Tjell (NTJ), referent.</p> <p><b>Fraværende:</b></p>

## DAGSORDEN

### 0. Fællessang og tjek-ind

### 1. Godkendelse af dagsorden

### 2. Orientering

- a. Status på medlemssituationen
- b. Status på sager
- c. Meddelelser
- d. Fra Fagpolitisk udvalg
  - I. Tilrettet årsplan til orientering
- e. Fra Skole- og Uddannelsespolitisk udvalg
- f. Repræsentationer
- g. Status på arbejdstid og lønforhandlinger

### 3. Drøftelse

- a. KB-seminar – program

### 4. Beslutning

- a. Andenbehandling af Budget 2025 (FU)
- b. Evaluering af årsplandrøftelser i 2024 og godkendelse af proces for årsplandrøftelser 2025 (FU)
- c. Folkemødet på Bornholm 2025 (FU)
- d. Revision af politik for 10. klasse (SUP)
- e. Justering af udbud af minikurser og medlemsarrangement
- f. Foreningen mener
- g. Indstilling vedrørende medlemsundersøgelse
- h. Medlemsfordele
- i. Initiativer i forbindelse med Frie Skolers Lærerforenings jubilæum

## **5. Evt.**

## REFERAT

### 0. Fællessang og tjek-ind

### 1. Godkendelse af dagsorden

### 2. Orientering

#### a. Status på medlemssituationen

Medlemstallet er efter det sædvanlige sommerferiedyk vendt stærkt tilbage, og 1. oktober er der sat ny rekord med 11.421 medlemmer.

#### b. Status på sager

JMO orienterede om forskellige sager

I en sag fik en tillidsrepræsentant en grundløs advarsel og der har efterfølgende været et ubehageligt forløb på skolen.

LC-sag/arbejdsretssag under opsejling om organisationsfjendtlig adfærd.

JMO omtalte desuden to sager, som begge er løst via forligsnævnet.

Der er endnu en mulig principiel sag på vej i det arbejdsretlige system. Denne omhandler undervisningstillæg på en skole, der har to lærere i klassen/klasserummet. En forbereder og efterbehandler – den anden understøtter eleverne i undervisningen etc. Skolen mener ikke, at den sidstnævnte udfører lærerarbejdet, og følgelig mener skolen ikke, at denne skal have undervisningstillæg. Dette bliver Frie Skolers Lærerforening nødt til at få afprøvet, da det vedrører alle skoleorganisationer og kan implicere en glidebane i forhold til aflønning af andenlærere.

#### c. Meddelelser

Formanden supplerede egne meddelelser

Til kostskolerne bliver der (stort set) ikke visiteret elever. Møde med forstander og tillidsrepræsentant på en af de tre tilbageværende kostskoler i vores regi.

Møde med FOA og BUPL om dobbeltorganiserede.

Møde med lederne om samarbejde om de konstituerede ledere. Lederne vil gerne tilbyde uddannelse/sparring af konstituerede etc. Vi tager dialogen.

Næstformanden supplerede egne meddelelser

I LP-regi drøftes et muligt samarbejde om pensionsmøde for yngre lærere - tilsvarende, hvad der allerede findes for ældre lærere. Hvordan bruger du pensionselskabet hele livet – forløb, tilbud etc.?

#### d. Fra Fagpolitisk udvalg

Trægt med tilmeldinger til webinar om forældrepres etc., men det er kommet bedre i gang nu.

I. Tilrettet årsplan til orientering

Formalitet i forlængelse af seneste hovedbestyrelsesmøde – taget til

efterretning/godkendt etc.

- e. Fra Skole- og Uddannelsespolitisk udvalg  
Følger dagsordenpunkterne senere.
- f. Repræsentationer  
Kostskoletræffet er aflyst i år – få tilmeldte. Kostskoleudvalget sætter sig sammen senere på året og drøfter nye muligheder

Der er ca. 30 tilmeldte til efterskoletræf.

Union Rep Day i København må formentlig aflyses igen i år på grund af for få tilmeldte.

- g. Status på arbejdstid og lønforhandlinger  
JMO nævnte tillidsrepræsentantrappen.  
Der kan findes hår i suppen, men langt størstedelen synes, at samarbejdet kører godt.  
Svarene tyder også på, at vores arbejde som organisation hjælper – fx opgaveoversigt og jagt på denne. Vi skal der finde nye jagtmål/fokuspunkter.  
Et hovedbestyrelsesmedlem nævnte, at der er et større ejerskab blandt nye tillidsrepræsentanter. Det er tydeligt, at samarbejdssporet har sat fokus på, at gode relationer til ledelsen er vigtige.

### **3. Drøftelse**

- a. KB-seminar – program  
Programmet blev drøftet.

### **4. Beslutning**

- a. Andenbehandling af Budget 2025 (FU)  
Budgetbehandlingen består formelt set af to runder. I år er selve denne behandling – for anden gang - både første- og andenbehandlingen rykket til efter sommerferien, mens førstebehandlingen tidligere foregik inden sommerferien.

Det endelige budgetforslag til andenbehandlingen er udarbejdet på baggrund af drøftelserne under førstebehandlingen og justeret efterfølgende under forretningsudvalgets behandling. I budgettet for 2025 indstilles et underskud på 2,56 mio. kr. Det skal bemærkes hertil, at 2025 er repræsentantskabsmødeår, og at der som er indarbejdet en korrektion i beregningen af indtægtsgrundlaget, som reducerer disse med 800.000 kr.

**Det blev besluttet, at**

**1) Budget 2025 (jf. Bilag 1) godkendes og**

## **2) Budgetforslaget for 2025 indstilles til generalforsamlingens endelige godkendelse.**

- b. Evaluering af årsplandrøftelser i 2024 og godkendelse af proces for årsplandrøftelser 2025 (FU)
- De forgangne år har processen været, at hovedbestyrelsens årsplan fastlægges ud fra et udkast fremsat af forretningsudvalget. Herefter har udvalgene med udgangspunkt i hovedbestyrelsens årsplan fastlagt udvalgenes opgaver for det kommende skoleår. I år har processen været vendt, hvilket giver en tidligere inddragelse af udvalgenes input til strategiarbejdet.

Hovedbestyrelsen drøftede og evaluerede årsplandrøftelserne (omvendt-proces) for 2024/25, og drøftede, hvad der skal til for at processen kan gentages.

Der var i hovedbestyrelsen bred enighed om, at den nye proces – trods startvanskeligheder/uklarheder – gav en bedre og tidligere inddragelse og dermed også større ejerskab til årsplanerne.

I forhold til at gentage processen er det vigtigt, at det undervejs i processen står tydeligere, hvilket produkt de enkelte elementer/hovedbestyrelsesmøder skal kaste af sig. Desuden bliver det næste år lettere at fastlægge udvalgenes møder, så de bedre understøtter årsplanprocessen.

### **Hovedbestyrelsen besluttede herefter at gentage en lignende – men revideret - proces med udgangspunkt i den beskrevne tidsplan (Bilag 1) for årsplandrøftelserne for 2025/26**

- c. Folkemødet på Bornholm 2025 (FU)
- Frie Skolers Lærerforening har tradition for at deltage i Folkemødet på Bornholm. Deltagelsen har et dobbelt formål: interessevaretagelse i form af deltagelse i debatter om aktuelle politiske dagsordener, lobbyarbejde og netværkspleje - samt at bidrage til foreningens synlighed.

Foreningen har i forbindelse med tidligere års deltagelse i Folkemødet på Bornholm været vært henholdsvis medvært ved et antal debatter og arrangementer med deltagelse af MF'ere, formænd fra skoleforeninger, medlemmer, andre fra fagbevægelsen samt forskere.

Hovedbestyrelsen har ved hovedbestyrelsesmødet i august 2024 evalueret foreningens deltagelse i Folkemødet 2024.

På Folkemødet 2025 vil Frie Skolers Lærerforening stå som arrangør eller evt. medarrangør ved tre arrangementer, omhandlende centrale og aktuelle fag- og skolepolitiske dagsordener. Arrangementerne søges afvikles over flere dage.

### Hovedbestyrelsen:

- 1) tog regnskabet for Folkemødet 2024 til efterretning
- 2) godkendte, at Frie Skolers Lærerforening deltager på Folkemødet 2025 med formand, næstformand, samt det antal medlemmer af hovedbestyrelsen der ønsker at deltage og op til fire ledere/medarbejdere fra sekretariatet.
- 3) godkendte, at foreningen er vært ved tre arrangementer på Folkemødet 2025, alene eller i samarbejde med andre. Arrangementerne søges afviklet over flere dage.
- 4) besluttede, at der i 2025 IKKE skal udbydes et gratis medlemstilbud i form af en fælles endagstur med bus til Folkemødet 2025.
- 5) godkendte, at der på budget 2025 afsættes en ramme på 150.000 kr. til udgifter i forbindelse med foreningens deltagelse i Folkemødet eksklusive udgifter til hovedbestyrelsesmedlemmernes og sekretariatsmedarbejdernes diæter, forplejning og transport.

- d. Revision af politik for 10. klasse (SUP)  
SUP har i forlængelse af 10.klassesdrøftelserne på seneste hovedbestyrelsesmøde revideret Frie Skolers Lærerforenings politik for 10. klasse. Politikken blev gennemgået og rettet på hovedbestyrelsesmødet, og **den tilrettede udgave vedtaget som Frie Skolers Lærerforenings Politik for 10. klasse.**
- e. Justering af udbud af minikurser og medlemsarrangement  
SUP foreslog en række ændringer og tilpasninger i kursusporteføljen i relation til især minikurser og medlemsarrangementer. Der var en længere drøftelse heraf blandt andet de principielle formål med kursusudbuddet og de økonomiske konsekvenser heraf.
- Det blev besluttet, at SUP opdeler og reviderer indstillingen i overensstemmelse med hovedbestyrelsesdrøftelsen, og at fremtidige ændringsforslag stilles i flere etaper/indstillinger, så der er en progression i fastlæggelsen af principper og formål og herefter konkrete forslag til ændringer/justeringer.
- f. Foreningen mener  
Med det "nye" blad har der været et ønske om at genbekræfte aftalerne om Foreningen Mener. På hovedbestyrelsesmødet i august var der stemning for, at hovedbestyrelsesmedlemmer fortsat får en stemme i bladet, men også, at det ikke skal være en forpligtelse. Derfor bliver det frivilligt, om man vil skrive Foreningen Mener. Samtidig var der et ønske om at afpasse Foreningen Mener i forhold til de enkelte blades temaer, når det giver mening. Det vil være op til en konkret vurdering og en evt. drøftelse med redaktøren, hvornår det er aktuelt.

**Det blev besluttet, at**

- 1) Hovedbestyrelsesmedlemmer, såfremt de ønsker det, kan skrive Foreningen Mener efter aftale med formanden**
- 2) Foreningen Mener kan relatere sig til et blads tema eller et politisk område, som er vigtigt/aktuelt**
- 3) Konkrete idéer og forslag kan drøftes med kommunikationschefen og formanden**
- 4) Konkrete forslag godkendes af formanden inden deadline og publicering**

g. Indstilling vedrørende medlemsundersøgelse

Siden 2015 har foreningen fået lavet medlemstilfredshedsundersøgelser. De første år blev de gennemført af MSI, de senere af Ennova, som overtog MSI's koncept.

Medlemstilfredshedsundersøgelserne blev lavet for at sikre, at foreningen ikke pludselig mistede en masse medlemmer efter lockouten. Foreningen ville undersøge, om medlemmerne var tilfredse og loyale, og foreningen valgte en høj undersøgelsesfrekvens for at sikre, at medlemstilfredsheden ikke pludselig ændrede sig, uden at vi blev opmærksomme på det.

De første par undersøgelser var øjenåbnende og fik stor betydning for foreningens arbejde og prioriteringer.

Det seneste par år har undersøgelserne vist det samme, og foreningen har fået de samme anbefalinger om og om igen – nemlig: fortsæt det gode arbejde, men kig også lige lidt på medlemstilbud, på plan b osv.

Forretningsudvalget foreslår derfor at holde en pause med Ennova-undersøgelserne. Undersøgelserne giver ikke længere et udbytte, som retfærdiggør ressourcetrækket. Samtidig foreslår forretningsudvalget, at hovedbestyrelsen overvejer, om det vil være en ide at gennemføre andre undersøgelser, undersøge med en anden frekvens, veksle mellem undersøgelsesformer osv. Der er altså fortsat en forventning om, at vi også i fremtiden skal undersøge forventninger og medlemstilfredshed blandt medlemmerne.

**Hovedbestyrelsen besluttede,**

- 1) ikke at gennemføre medlemstilfredshedsundersøgelsen (Ennova) i år (2024/25);**
- 2) at FU senest til august 2025 vender tilbage til hovedbestyrelsen med en indstilling om, hvordan foreningen i fremtiden vil undersøge medlemstilfredsheden.**

h. Medlemsfordele

Ennova-undersøgelsen fra 2023 pegede på, at medlemsfordele har en vis og stigende betydning for medlemmerne. Ennova anbefaler, at foreningen udvikler tilbuddene.

Foreningen har i en årrække tilbudt forskellige medlemsfordele. Men udvælgelsen af medlemsfordele har været tilfældig og er mere baseret på mavefornemmelser end på retningsgivende principper og strategiske beslutninger.

Foreningens organiseringsteam vil gerne kaste et blik på og revitalisere medlemstilbuddene. Først er der dog brug for en politisk drøftelse og beslutning om principper for medlemstilbud.

**Det blev besluttet, at**

- 1) Organiseringsteamet får mandat til at gå videre med udvikling af foreningens medlemsfordele indenfor de i indstillingen beskrevne principper**
- 2) At Hovedbestyrelsen giver sekretariatets organiseringsteam mandat til at indgå aftaler om medlemstilbud/medlemsfordele, der ligger inden for de vedtagne principper.**

Ad. 2 hvis sådanne aftaler medfører (betydelige) merudgifter, indstiller organiseringsteamet til hovedbestyrelsen om godkendelse heraf. Det er meningen, at indsatsen i det store hele, kan holdes indenfor det gældende budgets rammer herunder også ressource- og personalemæssigt.

Formanden betonedede vigtigheden af medlemsfordelene/-tilbuddenes eksklusivitet.

- i. Initiativer i forbindelse med Frie Skolers Lærerforenings jubilæum  
Den 4. oktober 1974 blev Frie Grundskolers Lærerforening oprettet som den første fagforening for lærere på det frie område. Indtil da var lærerne en del af det, som i dag er privatskoleforeningen. Hovedbestyrelsen nedsatte en jubilæumsarbejdsgruppe, hvis formål var at komme med forslag til fejring af dagen.

Jubilæumsudvalgets foreslår, at 50 årsdagen markeres med et par initiativer internt i foreningen. En større jubilæumsfejring, foreslår udvalget, afventer jubilæer i regi af Frie Skolers Lærerforening, som f.eks. har 20års jubilæum i 2026.

**Hovedbestyrelsen godkendte fejningsforslaget som beskrevet ovenfor**

## **5. Evt.**