

Navn

STATUS FRA SIDSTE SKOLEÅR

Ledelsen har lavet en skriftlig opsamling på erfaringerne fra sidste skoleår

Ja

Nej

Ved ikke

Fraveget i
lokaftale

Ledelsen udarbejdede en skoleplan i løbet af foråret 2024.

Ja

Nej

Ved ikke

Fraveget i
lokaftale

Ledelsen afholdt et samarbejds møde, hvor skoleplanen blev drøftet.

Ja

Nej

Ved ikke

Fraveget i
lokaftale

Den enkelte lærer havde en dialog med ledelsen om sin opgaveoversigt.

Ja

Nej

Ved ikke

Fraveget i
lokaftale

Ledelsen udleverede individuelle opgaveoversigter senest 27. juni.

Ja

Nej

Ved ikke

Fraveget i
lokaftale

Tillidsrepræsentanten blev inddraget, sådan som arbejdstidsaftalen kræver.



Se de
4 krav

Ja

Nej

Ved
ikke

Fraveget i
lokaftale

Planlægning af arbejdstid

Skoleåret 2025/2026

ERFARINGER

Den vigtigste erfaring fra sidste skoleår er ...

Vi har lært af erfaringer fra sidste skoleår, at vi skal ...

PLAN FOR I ÅR

Den vigtigste udfordring at få løst i planlægningen af arbejdstiden for næste skoleår er...

Det jeg er mest i tvivl om er ...

Husk, at du altid kan få hjælp.
Kontakt sekretariatet på fsl@fsl.dk

Det første jeg vil gøre er ...

Det næste jeg vil gøre er ...

3 uddrag fra arbejdstidsaftalen: Derfor er det lokale samarbejde vigtigt

“Kernen i aftalen er et forpligtende samarbejde, der understøtter lærernes muligheder for at kunne udøve deres professionelle dømmekraft og at kunne lykkes med opgaven.”

“Parterne ønsker at bidrage til kvalificerede drøftelser af prioriteringer af lærernes arbejdstid mellem leder, tillidsrepræsentant og lærere.”

“Målet er at understøtte parternes drøftelser på skolen om sammenhængen mellem lærernes arbejdstid og opgaver samt et rimeligt forhold mellem undervisning og forberedelse.”



Få hjælp og inspiration på fsl.dk

- Hent en præsentation til møde i FSL-klubben om arbejdstidsplanlægning
- Hent hele arbejdstidsaftalen
- Find svar om opgaveoversigterne

3 råd til dig som tillidsrepræsentant

Følg op på sidste skoleår

Brug ledelsens skriftlige opsamling på sidste skoleår i din forberedelse til dialogen med ledelsen om næste skoleår, og afhold eventuelt et møde i FSL-klubben, hvis du har brug for yderligere input.

Se frem mod næste skoleår

Hvordan kan I som lærere bidrage til at afstemme forventninger om f.eks. indhold og omfang for nye opgaver? Inddrag eventuelt dine kolleger i løbet af foråret på et møde i FSL-klubben inden skolen præsenterer en skoleplan.

Opsøg dialog med ledelsen

Senest den 27. juni skal du og dine kolleger modtage jeres endelige opgaveoversigter for næste skoleår. Og inden da skal den enkelte have en drøftelse med ledelsen om opgaveoversigten. Opsøg dialog med ledelsen, og bidrag til, at I får lagt en plan for processen frem til sommerferien.

4 KRAV SÅDAN SKAL DU SKAL INDDRAGES SOM TILLIDSREPRÆSENTANT

Inden skolens ledelse lægger sig fast på de overordnede målsætninger for skolen og for lærernes undervisning og øvrige opgaver for skoleåret 2025/2026.

Efter skolens ledelse har udleveret sit grundlag for skolens prioriteringer i forhold til blandt andet individuel forberedelse og det forventede gennemsnitlige undervisningstimetil tillidsrepræsentanten.

Inden ledelsen præsenterer en skoleplan for dig og dine kolleger på et samarbejds møde.

Inden ledelsen udarbejder en skriftlig opsamling på erfaringerne med planlægningen af arbejdstiden det foregående skoleår. Som tillidsrepræsentant skal du både inddrages i den fælles opsamling af viden og i at kvalificere den skriftlige opsamling.

Arbejdstidsaftalen slår fast, hvordan du skal inddrages medmindre i lokalt aftaler andet