

<u>Mødedagsorden:</u> Frie Skolers Lærerforening Hovedbestyrelsen	Hovedbestyrelsen: Formand Monica Lendal Jørgensen (MLJ), næstformand Rikke Josiasen (RJO), Lars Holm (LHO), Rikke Friis (RFR), Vivian Holm Witt (VHW), Finn Trond Hansen (FTH), Ricky Bennetzen (RBE), Karen Louise Pedersen (KLP), Minna Riis (MRI), Lykke Svarre (LSV) Fraværende:
Sted: Hornstrup Kursuscenter Start: onsdag 5. februar 2025 kl. 13.00 Slut: torsdag 6. februar 2025 kl. 14	Sekretariatet: Sekretariatschef Pia Bønning (PBO), Forhandlingschef Jette Morsing (JMO), kommunikationschef Mikkel Hvid (MHV) referent. Fraværende: Nils Tjell (NTJ)

DAGSORDEN

0. Fællessang og tjek-ind

1. Godkendelse af dagsorden

2. Orientering

- a. Status på medlemssituationen
- b. Status på sager
- c. Meddelelser
- d. Fra Fagpolitisk udvalg
- e. Fra Skole- og Uddannelsespolitisk udvalg
- f. Repræsentationer
- g. Status på arbejdstid og lønforhandlinger
- h. Børnekulturprisen
- i. Forslag til emner til kommende formand/næstformandsmøde
- j. Kompetenceudvikling hovedbestyrelsen
- k. Spørgsmål til forretningsudvalgets referat

3. Drøftelse

- a. Aktuelle politiske emner (MLJ) – ingen bilag
- b. Indstilling om 1. maj
- c. Krav til samarbejdspartnere
- d. Styrkelse af sammenhængskraften i hovedbestyrelsen

- e. Revideret plan for vision 2030

4. Beslutning

- a. Indstilling om løn-tjek-kampagnen 2025
- b. Indstilling om virtuelt mentorforløb for nye lærer (SUP)
- c. Ændret risikoprofil i foreningens investeringsstrategi

5. Evt.

REFERAT

0. Fællessang og tjek-ind

1. Godkendelse af dagsorden

2. Orientering

a. *Status på medlemssituationen*

Det går, som det plejer på denne tid af året: lidt tilbage lige omkring nytår og derefter lidt fremad igen. Vi er tæt på 11.500 medlemmer.

b. *Status på sager*

- En efterskole, foreningen har haft videreført i det fagretlige system, har langt om længe erkendt, at den må rette ind efter status: Specialpædagoger i undervisningen *skal* arbejde på læreroverenskomsten. JMO har meddelt tillidsrepræsentanten, at specialpædagogerne på skolen kan melde sig ind i foreningen, fordi de udfører lærerarbejde.
- Formanden og JMO har en aftale om at mødes med Danmarks Lærerforening om de kombinerede efterskoler og frie fagskoler.
- Vi har en sag på en privatskole, hvor vi mener, at nogle af pædagogerne udfører lærerarbejde. Sekretariatet arbejder videre med sagen og forsøger at dokumentere den – det er vanskeligt.
- Der kom rigtig mange opsigelser i januar. Det gælder for alle skoleformer. Opsigelserne skyldes økonomisk trange kår og frygt for elevnedgang.

c. *Meddelelser*

- Formanden har en aftale med en organisation om et muligt samarbejde. Formanden og JMO deltager.
- Vi har fået en indbydelse til de frie fagskolars årsmøder.

d. *Fra Fagpolitisk udvalg*

Udvalget prøver at tænke mere helhedsorienteret på de tre områder, de har. Samarbejdsudvalget er en krumtap her. Udvalget mener, at samarbejdsudvalget kan håndtere flere af de udfordringer på en mere helhedsorienteret måde, og derfor arbejder udvalget videre med samarbejdsudvalget og dets betydning.

e. *Fra Skole- og Uddannelsespolitisk udvalg*

Udvalget arbejder fortsat på en helhedsplan for foreningens kurser. Udvalget kigger desuden på teknologipolitikken.

f. *Repræsentationer*

- *Hornstrup Kursuscenter*

FTH orienterede fra bestyrelsens arbejde.

g. *Status på arbejdstid og lønforhandlinger*

h. Børnekulturprisen

Forslag til kandidater til børnekulturprisen skal med på maj-mødet. Der er deadline for forslag til kandidater den 11. april. Hvis der er forslag til åndsfrihedsprisen, kan man samtidig komme med forslag til den.

i. Forslag til emner til kommende formand/næstformandsmøde

Hovedbestyrelsen kan på næste hovedbestyrelsesmøde komme med forslag til emner – hør gerne jeres kredsbestyrelser.

j. Kompetenceudvikling hovedbestyrelsen

I 2024 blev det besluttet, at hovedbestyrelsesmedlemmer kan komme med ønsker til individuel kompetenceudvikling, når idéen opstår. Det kan være en god idé at overveje mulighederne inden et nyt skoleår.

k. Spørgsmål til forretningsudvalgets referat.

Det blev aftalt, at punktet Spørgsmål til forretningsudvalgets referat skal været et fast punkt på dagsordenen.

3. Drøftelse

a. Aktuelle politiske emner – 10. klasse

Formanden gav en status om den politiske situation omkring 10. klasse – både i forhold til skoleforeningerne, skolerne, andre interessenter og Folketinget.

Formanden mener, at vi skal gå med fanen og holde den højt – både for at vise, at vi kæmper, og fordi der stadig er en mulighed for at bevare 10. klasse.

Og, sagde hun, KLAR-alliancen, som er gået fra forhandlingerne med Tesfaye, puster liv i håbet og øger behovet for kampagne.

Formanden fortalte, at på FH's møde med små- og mellemstore organisationer meddelte FH, at hovedorganisationen ikke har nogen holdning til en mulig afskaffelse af 10. klasse. Dette er et udtryk for, at der er uenighed blandt FHs organisationer, og i den situation, er det positivt, at FH ikke melder ud, men lader de enkelte organisationer gøre det.

Hovedbestyrelsesmedlemmerne drøftede status. Opsamlingen herpå er lavet separat.

Det blev aftalt, at FU tager alle input med tilbage og i samarbejde med sekretariatet planlægger FU-indsatser og kampagner inden for de rammer, som er blevet drøftet.

b. Indstilling om 1. maj

Efter en drøftelse og input fra kredsformændene **blev det besluttet, at hovedforeningen finansierer deltagelse og rimelige udgifter i forbindelse med 1. maj-arrangementerne i København og Aarhus, og at det er formandskabet, som afgør, hvad de har kræfter til.**

Det blev bemærket, at når 1. maj falder på dage, hvor lærerne ikke har fri, er det svært at mobilisere medlemmer.

c. Krav til samarbejdspartnere

Efter en kort drøftelse **blev det vedtaget, at foreningen naturligvis skal stille krav om overenskomstdækning hos vores leverandører og samarbejdspartnere, hvor det overhovedet er muligt.** På bestemte områder – for eksempel it – kan det være svært at finde overenskomstdækkede virksomheder. Er der usikkerhed om, om vi kan bruge en bestemt leverandør, afgør FU spørgsmålet.

d. Styrkelse af sammenhængskraften i hovedbestyrelsen

Hovedbestyrelsen gennemgik HB-mappens kapitel 2. Målet for gennemgangen var, dels at genopfriske tidligere aftaler og at drøfte, om mappens beskrivelse er retvisende og hensigtsmæssig i forhold til den nuværende hovedbestyrelses praksis og behov.

e. Revideret plan for vision 2030

Formanden fortalte, at FU har valgt at inddrage repræsentantskabet i udviklingen af visionen og dermed 2030.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer fortalte, at de var glade for beslutningen. Hovedbestyrelsen tilsluttede sig planen.

4. Beslutning

a. Indstilling om løn-tjek-kampagnen 2025

FH gennemfører en løntjek-kampagne i uge 19 og 20. Derfor er det hensigtsmæssigt, at Frie Skolers Lærerforening gør det samme.

Løntjekkampagnen indeholder (jf. bilag 1):

- sekretariatet planlægger tre løntjekwebinarer. Webinarerne ligger i uge 19 og 20. På webinarerne deltager det nødvendige antal lønkonsulenter og en repræsentant for formandskabet.
- webinarerne udbydes via NemTilmeld. Tilmeldte får besked på, at de skal have deres senest lønseddel, en kopi af skolens senest lokale lønaftale og en computer med.
- webinarets indhold skal være brugbart. Der vil være et kort oplæg om lønsystemets opbygning, et om, hvordan en lønseddel skal se ud og hvilke elementer den skal indeholde samt en kort introduktion til Beregn din lønværktøjet. Herefter er det meningen, at deltagerne tjekker deres løn med Beregn din lønværktøjet. Hvis der er problemer, kan de spørge konsulenterne og få hjælp. Sekretariatet finder en praktisk måde, det kan foregå på. Medlemmer, som opdager, at der er fejl på deres lønsedler, opfordres til at sende materialet til lønkonsulenten, som gennemgår materialet og kontrollerer, om der er fejl. Hvis der er fejl, hjælper konsulenterne medlemmet med at få fejlen rettet.

- foreningens højskolekonsulent og lønkonsulenterne planlægger et tilbud (webinar eller individuel send ind til os-kampagne), som er tilpasset højskolelærerne og deres særlige situation.
- foreningen (sekretariatet, hovedbestyrelsen, kredsene) bakker kampagnen op med kommunikation.

Hovedbestyrelsen vedtog løntjekkampagnen. Sekretariatet eksekverer.

b. Indstilling om virtuelt mentorforløb for nye lærer (SUP)

Hovedbestyrelsen drøftede indstillingen. Flere hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at forløbet er et vigtigt og kærkomment tilbud til nye lærere. Hovedbestyrelsen besluttede at give grønt lys for projektet og **godkende udbud af virtuelt mentorforløb for nye lærere i 2025/2026 med en række betingelser og bemærkninger:**

- **De 15.000 kr., som nævnes i indstillingen, er underskudsgarantien – beløbet udløses kun, hvis arrangementet giver underskud. Og det er det maksimale beløb.**
- **Arrangementet må og skal være eksklusivt for medlemmer.**
- **Hovedbestyrelsen er bekymret for at udbyde et hybridmøde, hvor der er fysisk fremmøde den første dag. Hovedbestyrelsen mener, at det er en alvorlig barriere for at få nok deltagere. Hovedbestyrelsen anbefaler, at man prøver et rent online-arrangement.**
- **Det bør fremgå mere tydeligt af beskrivelsen, at det er et møde for nye lærere og ikke en uddannelses af mentorer. Måske skulle nye lærere og coaching indgå i titlen, når det udbydes.**

Hovedbestyrelsen får den færdige projektbeskrivelse til orientering, inden det sendes ud.

c. Ændret risikoprofil i foreningens investeringsstrategi

Hovedbestyrelsen drøftede forslaget til en ny investeringsstrategi. Anbefalingen, som også blev drøftet på strategiseminaret, betyder, at risikoen flyttes fra lav til mellem.

Hovedbestyrelsen bakkede op om anbefalingen fra foreningens kapitalforvalter.

**Hovedbestyrelsen godkendte således, at:
risikoprofilen i investeringsstrategien øges**

d. A-kassen

To delegerede, som hovedbestyrelsen har valgt til a-kassens delegeretmøde, er ikke længere på området. **Hovedbestyrelsen besluttede derfor, at de to suppleanter – RFR og RBE – indtræder som delegerede i stedet.**

5. Evt.

- Nyhedsbreve (drøftelse vedrørende udsendelse af nyhedsbreve)