

<u>Mødedagsorden:</u> Frie Skolers Lærerforening Hovedbestyrelsen	Hovedbestyrelsen: Formand Monica Lendal Jørgensen (MLJ), næstformand Rikke Josiasen (RJO), Lars Holm (LHO), Rikke Friis (RFR), Vivian Holm Witt (VHW), Finn Trond Hansen (FTH), Ricky Bennetzen (RBE), Karen Louise Pedersen (KLP), Karen Louise Pedersen (KLP), Minna Riis (MRI), Lykke Svarre (LSV) Fraværende:
Sted: Hornstrup Kursuscenter Start: onsdag 20. august 2025 kl. 10.15 Slut: torsdag 21. august 2025 kl. 16	Sekretariatet: Sekretariatschef Pia Bønning (PBO), Forhandlingschef Jette Morsing (JMO), kommunikationschef Mikkel Hvid (MHV), Nils Tjell (NTJ), referent. Fraværende:

DAGSORDEN

0. Fællessang og tjek-ind

1. Godkendelse af dagsorden

2. Orientering

- a. Status på medlemssituationen
- b. Status på sager
- c. Meddelelser
- d. Fra Fagpolitisk udvalg
- e. Fra Skole- og Uddannelsespolitisk udvalg
- f. Forretningsudvalget (spørgsmål/kommentarer til referatet)
- g. Repræsentationer
- h. Status på arbejdstid og lønforhandlinger
- i. Afskedigelsesrapport – 2. kvartal 2025
- j. Medlemstalsrapport – 1. halvår 2025

3. Drøftelse

- a. Aktuelle politiske emner (MLJ) – ingen bilag
- b. OK26
- c. Rep25
 - I. Drøftelse af skriftlig beretning (bilag eftersendes)
- d. Førstebehandling af udkast til budget 2026 (FU)
 - I. Mulighed for at øge driftsindtægterne

4. Beslutning

- a. Proces for visionsdrøftelser (FU)
- b. Pluskort (FU)
- c. Kompetenceudvikling i forbindelse med hovedbestyrelsesmedlemmers fratrædelse (MRI, LSV, RFR)
- d. Indstilling af modtager af Børnekulturprisen – fortroligt (FU)
- e. Faglige seniorer (FU)
- f. Sammenlægning af jobpatruljen og skoletjenesten (FU)

5. Evt.

REFERAT

0. Fællessang og tjek-ind

1. Godkendelse af dagsorden

2. Orientering

- a. Status på medlemssituationen
Tilbagegangen i medlemstallet i juli, svarer til tilbagegangen i samme periode sidste år.
- b. Status på sager
Fagretlige sager
En skole vil ikke betalte undervisningstillæg til lærer nr. 2. Der har været afholdt et uformelt møde i MEDST, som ikke førte til noget, der er derfor nu indkaldt til et formelt mæglingsmøde.

Ny sag om en skole, der har haft en lærer ansat på tidsbegrænset kontrakt uden objektiv begrundelse for tidsbegrænsningen. Der er indkaldt til Fællesmøde.

På en skole var der fremsat trusler mod to elever fra elever fra en anden skole. Skolen havde en krisenødhjælpsplan. Tillidsrepræsentantens melding var, at situationen var løst tilfredsstillende, og at planen virkede efter hensigten.

- c. Meddelelser
- d. Fra Fagpolitisk udvalg
Intet nyt.
- e. Fra Skole- og Uddannelsespolitisk udvalg
KLP – SUP skal i gang med at kigge på "Afrapportering om den lovforberedende ekspertgruppe om regler på inklusionsområdet og specialundervisningsområde". SUP har særligt fokus på en bekymrende passus "Det undervisende personale" og, hvordan vi i de frie skoler står ifht. de nye regler vedr. afskaffelsen af 9-timersreglen, og hvad det medfører.
- f. Forretningsudvalget (spørgsmål/kommentarer til referatet)
Intet nyt.
- g. Repræsentationer
Formanden berettede om et godt møde med pensionisterne. Pensionisterne er en passioneret flok, der er meget engagerede i vores fagforening og dennes ve og vel.
LHO (kontaktperson) supplerede, at årsmødet er afholdt med genvalg over hele linjen.
RBE nævnte, at der er årsmøde på Den frie lærerskole 17. september.

VHW informerede om, at en i børnehaveklasselederudvalget har fået andet job, og at en suppleant er ved at blive inddraget.

h. Status på arbejdstid og lønforhandlinger

MHV gav en status på lønstigninger siden indgåelsen af OK24. Der er udmøntet mere lokalløn på vores område, men på grund af periodiseringer og reguleringsfaktoren, er hullet til folkeskolelærernes løn ikke mindsket. Reguleringsfaktoren favoriserer det kommunale område, da der er forholdsmæssigt flere akademikere i staten, der trækker gennemsnitslønningerne op. I det store hele er afstanden i forhold til folkeskolelærerne uændret. Tillidsrepræsentanterne har altså fastholdt/forbedret lokallønnen, hvorfor niveauet er det samme trods reguleringsordningen. Kostskoletillægget gør, at efterskolerne har hentet en lillebitte smule ind på grundskolerne. Der kommer ultimoforhandlingen til efteråret – konsekvenserne heraf kendes ikke.

Formanden kommenterede, at det er godt, det ikke rykker mere, men trælst, at lokalløn ikke giver den ønskede effekt. Motivation til at holde fast i at forhandle - det viser at selv i en svær periode, er det lykkedes godt at forhandle stigninger.

RBE – efterskolerne er stadig langt efter, selvom gabet er blevet mindre.

i. Afskedigelsesrapport – 2. kvartal 2025

I forhold til samme kvartal sidste år, er der alt i alt fire afskedigelser færre. Efterskolernes overrepræsentation er dog tydelig, ligesom afskedigede tillidsrepræsentanter er på sit højeste niveau siden 2013.

Der er ca. 1200 færre elever på efterskolerne i år. Det blev drøftet, hvorvidt vi allerede ser en 10.klasseseffekt på efterskolerne, men flere understregede, at denne effekt har vi formentlig til gode, mens det nuværende mønster formentlig skyldes fald i børnetallet etc.

j. Medlemstalsrapport – 1. halvår 2025

Rapporten opsummerer medlemssituationen på forskellige parametre.

3. Drøftelse

a. Aktuelle politiske emner (MLJ) – ingen bilag

Formanden nævnte, at drøftelserne om pædagoger, assistenter etc. i undervisningen fortsat er i gang.

Vi har diskussioner med DP. En skole går endnu længere end DP idet de argumenterer for forskellige vilkår i relation til uddannelsesniveau.

Vi har tidligere talt med Medst om nye stillingskategorier, hvilket de dengang pure afviste.

Formanden – det er ikke vores opgave/interesse at udvide/udvande friskoleloven.

KLP – 1) Devaluering af lærerrollen – som også er relationsarbejde i lige så

høj grad som pædagogernes arbejde 2) Der er nedlagt 10.000 lærerstillinger i folkeskolen – der er givet en sammenhæng med kvalitet/målinger.

Kombinerede fri- og fagskoler blev drøftet, og der blev truffet beslutning om tilgang til organisering.

b. OK26

Formanden sagde, at vi efter drøftelser på KB-seminar skal formulere krav.

c. Rep25

- 1) Vedtægtsændringer
- 2) Valg
- 3) Programudkast
- 4) Gennemgang af den skriftlige beretning

Ad 1: Vedtægtsændringer

JMO – generel revidering efter mange år med knopskydninger.

Ad 2: Valghandling

Hovedbestyrelsens beslutning omkring udgifter til valgmøder er, **at transport dækkes centralt – forplejning/lokaler aftales lokalt**

På repræsentantskabsmødet får hver kandidat ret til selv at holde valgtale + at blive anbefalet af et medlem. Der afsættes en fast tidsramme til talerne.

Ad 3: Program

Der var en drøftelse af, hvorvidt deltagere, der kommer langvejs fra, kan få en ekstra overnatning på Nyborg Strand.

Det undersøges nærmere, hvilke konsekvenser der er ved en sådan ordning, og hvorvidt det er praktisk muligt.

Det blev foreslået at tage udgangspunkt i, hvad der er gældende i forbindelse med tillidsrepræsentantuddannelsen.

Øvrigt:

KLP foreslog, at der anvendes mikrofon til klaveret og engageres en forsanger

Kredskandidater kan ses på hjemmesiden.

Hvis TR-plads går videre + skoler har mere end en plads, meddeles dette på fsl@fsl.dk.

I. Drøftelse af skriftlig beretning

Den skriftlige beretning blev gennemgået, og der var enighed om formuleringerne i den færdige beretning.

d. Førstebehandling af udkast til budget 2026 (FU)

Hovedbestyrelsen drøftede budgettet (førstebehandlede budgettet).

Budgetudkastet er udarbejdet på baggrund af blandt andet junidrøftelserne og tager afsæt i halvårsregnskabet, sidste års regnskab og det vedtagne

budget for 2025. Det aftalte, nye kredstilskud (Jf. bilag 3) er indarbejdet i budgetudkastet.

Hovedbestyrelsesmedlemmerne har på augustmødet og efterfølgende mulighed for at komme med ændringsforslag til budgettet frem mod andenbehandlingen på hovedbestyrelsesmødet 1.-2. oktober 2025. Herefter indstilles det godkendte budget til repræsentantskabets endelige vedtagelse.

Der var en række spørgsmål og kommentarer. I forhold til kredstilskuddet, blev det aftalt, at forretningsudvalget til oktober-mødet laver en indstilling, hvori det skitseres, hvordan kredsenes opsparingsmuligheder/-grænser skal være fremover i lyset af indførelsen af det nye kredstilskud på 250 kr. (fremskrives) pr. kontingentmedlem, hvor lønninger og kredsbestyrelsernes transport er centraliseret.

Der var drøftelser af forskellige budgetelementer. Hovedbestyrelsen besluttede, at de der har meldt sig ud efter konflikten i 2013, fortsat skal betale deres konfliktgæld, før de kan genindmeldes.

I. Mulighed for at øge driftsindtægterne

Punktet blev behandlet før selv drøftelsen af budgettet.

Foreningens kontingent er ikke blevet fremskrevet i over ti år og med de senere års stigende priser og lønninger, samt større udgifter til medlemsarrangementer, forventes der pres på driftsbudgettet. Således peger udkastet til budgettet for 2026 på et underskud i størrelsesordenen 2,6 mio. kr.

Hovedbestyrelsen besluttede, at

1) Det samlede foreningskontingentet fastholdes på 590 kr.

2) medlemskontingentet forbliver uændret.

3) der sker en omfordeling af indskuddet fra dispositionsfonden til fagforeningen. Der tilbageføres 20 kr. af indskuddet ud af de 90 kr. pr. medlem pr. måned.

4) ændringen sker pr. 1. januar 2026

Til det budget, der andenbehandles på oktober-mødet, vil de ovenstående forudsætninger ligge til grund for indtægtsestimaterne. Den endelige godkendelse vil være i forbindelse med vedtagelse af kontingentet på repræsentantskabsmødet i november.

4. Beslutning

a. Proces for visionsdrøftelser (FU)

Baggrund/sagsfremstilling:

På baggrund af tilbagemeldingerne på den foreslåede ideudviklings- og drøftelsesproces på mødet i juni har forretningsudvalget udarbejdet et nyt procesforslag, hvor der lægges op til en mere åben drøftelse på repræsentantskabsmødet. Det er tanken, at det justerede procespapir skal danne udgangspunkt for de kredsvis drøftelser på repræsentantskabsmødet, og at procespapiret inden skal præsenteres på

kredsbestyrelsesseminaret i august. I drøftelserne på hovedbestyrelsesmødet skal der tages stilling til proces for de kredsvisе visionsdrøftelser på repræsentantskabsmødet, kredsvisе opsamling og en samlet opsamling i salen og frem mod en endelig vision.

Indstilling:

Det indstilles, at

- 1) hovedbestyrelsen drøfter og vedtager det vedlagte procesforslag. Eventuelle ændringer vil blive indarbejdet på hovedbestyrelsesmødet, så den færdige proces kan fremlægges på kredsbestyrelsesmødet
- 2) hovedbestyrelsen drøfter, om det er de rette spørgsmål, der er stillet for at få en åben visionsdrøftelse på repræsentantskabsmødet
- 3) hovedbestyrelsen drøfter, hvilken proces der ønskes for de kredsvisе visionsdrøftelser på repræsentantskabsmødet
- 4) hovedbestyrelsen drøfter opsamling af kredsvisе drøftelser, samt den videre proces for udarbejdelse af visionen.

Drøftelse:

Hovedbestyrelsen drøftede første indstillingspunkt 1 og 2 samlet, og herefter drøftede kredsformændene indstillingspunkterne 3 og 4.

Kommentarer og rettelser er samlet op separat, men generelt fandt hovedbestyrelsen, at oplægget er godt og fyldestgørende og rammer det rigtige niveau for inddragelse/drøftelser på repræsentantskabsmødet.

Nogle af de ting, der blev aftalt/revideret er:

- Der blev aftalt en række skabeloner til de kredsvisе drøftelser (MHV).
- Det blev aftalt, at hvert tema indledes med et åbent, visionært spørgsmål.
- Der blev drøftet output af drøftelserne på repræsentantskabsmødet, hvor der var enighed om, at det er godt med et fysisk output/minde
- Der var drøftelser omkring facilitering og opsamling af de kredsvisе drøftelser herunder, hvordan KB-seminaret skal bruges til at klæde kredsbestyrelserne på til denne rolle.
- Der var også en drøftelse af, hvordan hovedbestyrelsen efter repræsentantskabsmødet samler op på de visionære input i en forståelse af, at det nødvendigvis er hovedbestyrelsens opgave at flette den endelige vision sammen.

Beslutning:

Hovedbestyrelsen drøftede indstillingspunkterne 1-4 og efter gennemgang og revidering (jf. ovenfor) **godkendte hovedbestyrelsen procesforslaget.**

b. Pluskort (FU)

Baggrund/sagsfremstilling:

Sekretariatets organiseringssteam har siden medlemsundersøgelsen arbejdet med at undersøge yderligere medlemsfordele. Et forslag er Pluskortet, der er en rabatordning i stil med Forbrugsforeningen.

Indstilling:

Det indstilles, at Hovedbestyrelsen

- a) drøfter og beslutter, om hovedbestyrelsen vil foreslå repræsentantskabet at foreningen tilslutter sig Pluskort
- b) indarbejder konsekvenserne af en eventuel tilslutning til Pluskort i budgetforslaget.

Drøftelse:

RJO introducerede punktet, og sagde, at indstillingen er uændret i forhold til sidste HB-møde, men opdateret blandt andet med Forbrugsforeningens nye muligheder. De to koncepter udelukker ikke hinanden. Medlemmerne kan sagtens tilbydes både og.

Der var en længere drøftelse af fordele og ulemper ved løsningen herunder udgifterne forbundet hermed. Det blev ligeledes drøftet, hvorvidt det er mest hensigtsmæssigt at træffe beslutningen på repræsentantskabsmødet eller i hovedbestyrelsen.

Der blev afholdt tre afstemninger for at afklare dels, hvor beslutningen skal træffes, dels hvorvidt der er tilslutning til ordningen.

Pluskortet er vedtaget/tiltrådt med et smalt flertal. Indskrives i budgettet, med en note, som vedtages på repræsentantskabsmødet.

c. Kompetenceudvikling i forbindelse med hovedbestyrelsesmedlemmers fratrædelse (MRI, LSV, RFR)

Baggrund/sagsfremstilling:

I forbindelse med fratrædelse kan en afgående formand/næstformand få dækket udgifter til bestyrelses- eller erhvervsfaglig kompetenceudvikling. Der dækkes udgifter op til 25.000 kr., hvis den afgående formand har været på posten i fem år, 50.000 kr. i op til ti år og 75.000 kr. efter mere end ti år. Beløbet fremskrives med prisudviklingen.

Der er ingen ordninger for almindelige HB-medlemmer, da det forventes, at kredsformænd via deres ansættelse på egen skole får kompetenceudvikling fra skolen.

Indstilling:

Det indstilles, at

- 1) Hovedbestyrelsen godkender, at en ordning (til bestyrelses- eller erhvervsfaglig kompetenceudvikling), hvor der i forbindelse med hovedbestyrelsesmedlemmers fratrædelse dækkes udgifter op til 25.000 kr., hvis den afgående har været på posten i mindst fem år, fremsendes

til repræsentantskabets godkendelse.

Beslutning:

Hovedbestyrelsen godkendte, at en ordning (til bestyrelses- eller erhvervsfaglig kompetenceudvikling), hvor der i forbindelse med hovedbestyrelsesmedlemmers fratrædelse dækkes udgifter op til 25.000 kr., hvis den afgående har været på posten i mindst fem år, fremsendes til repræsentantskabets godkendelse.

I forslaget til repræsentantskabet præciseres visse forudsætninger/teknikaliteter herunder, at ordningen skal effektueres senest efterfølgende skoleår efter fratrædelse og at beløbet fremskrives efter samme model som formands/næstformands vilkår.

d. Indstilling af modtager af Børnekulturprisen – fortroligt (FU)

Baggrund/sagsfremstilling:

Med Frie Skolers Lærerforenings Børnekulturpris støtter foreningen projekter, personer eller institutioner/organisationer, der arbejder for børn og unge. Prisen kan gives til:

- Projekter med pædagogisk, socialt eller kulturelt sigte og/eller personer og/eller institutioner/organisationer, der arbejder indenfor dette område.
- Det pågældende arbejde er medvirkende til at forbedre forhold for børn og unge.

Indstilling:

Tre forslag var indstillet (i forlængelse af sidste HB-møde)

Drøftelse:

Lidt motivation og begrebsafklaring

Beslutning:

Modtageren af børnekulturprisen 2025 blev fundet.

Sekretariatet sørger for det videre forløb med invitation til prisoverrækkelsen etc.

e. Faglige seniorer (FU)

Baggrund/sagsfremstilling:

Faglige Seniorer er en selvstændig organisation for fagbevægelsens seniormedlemmer. Foreningen gør meget af det samme som for eksempel ÆldreSagen: tilbyder medlemsfordele, rådgiver om senior-relevante emner, udbyder arrangementer og så videre til seniorer. Men Faglige Seniorer adskiller sig fra ÆldreSagen ved, at man som medlem skal være medlem af en fagforening. Organisationen er derfor også attraktiv for senior-medlemmer, som tidligere har identificeret sig meget med og arbejdet meget for deres fagforening.

Foreningens pensionistudvalg har gennem flere år ytret ønske om, at pensionisterne kan blive medlemmer af Faglige Seniorer.

Indstilling:

Det indstilles, ...

- 1) at hovedbestyrelsen beslutter at betale foreningskontingent, så foreningens pensionistmedlemmer kan blive medlemmer af Faglige Seniorer uden selv at betale.
- 2) at forretningsudvalget finder og forhandler den konkrete model for medlemskabet med Faglige Seniorer.
- 3) at udgiften på 5.000 kr. findes i Pensionistudvalgets budget.

Drøftelse:

Formanden sagde, at pensionisterne i nogle år har ønsket muligheden for medlemskab. De vil gerne finansiere det gennem pensionistudvalgets budget.

Det koster 150 kr. om året, hvis man selv bliver medlem, hvilket dog betinger medlemskab af FH-organisation.

Indstillingen giver pensionisterne lov til at blive medlemmer af Faglige seniorer (FS) gennem kollektivt medlemskab, der er koster 5 kr. pr. medlem og minimum 5.000 kr. årligt. FU/sekretariatet får mandat til at finde en god ordning, da der er lidt udfordringer med persondatabehandling og kommunikation, hvor vi ikke ønsker, at FS skal overtage kontakten til vores erhvervsaktive seniorer.

Hovedbestyrelsesmedlemmerne var enige i, at vi skal finde den balance, og besluttede at tilbyde medlemskabet til pensionister.

Opsummering:

Der er opbakning til, at pensionister bliver medlemmer, og så finder vi ud af (jf. beslutningspunkt 2), hvor mange/om dem, der endnu er erhvervsaktive/under pensionsalderen, der evt. skal tilbydes medlemskabet.

Beslutning:

Det blev besluttet,

- 1) at hovedbestyrelsen beslutter at betale foreningskontingent, så foreningens pensionistmedlemmer kan blive medlemmer af Faglige Seniorer uden selv at betale.**
- 2) at forretningsudvalget finder og forhandler den konkrete model for medlemskabet med Faglige Seniorer.**
- 3) at udgiften på 5.000 kr. findes i Pensionistudvalgets budget.**

- f. Sammenlægning af jobpatruljen og skoletjenesten (FU)

Baggrund/sagsfremstilling:

Fagbevægelsen har i dag en skoletjeneste, som tager ud på skoler for at fortælle eleverne om den danske model, fagforeningers betydning og om jobs. Sideløbende har 3F, HK og en række mindre organisationer haft jobpatruljen, som besøger unge, der har fritidsjob, og fortæller dem om deres rettigheder og om betydningen af fagbevægelsen.

Jobpatruljen kommer hvert år i kontakt med omkring tre procent af de unge, som har et fritidsjob. Skoletjenesten laver undervisningsforløb for omkring 3 procent af udskolingseleverne.

FH har en ambition om at løfte de to tal betydeligt. Derfor har FHs hovedbestyrelse besluttet, at de to initiativer samles under FH, og at de samles under navnet Jobpatruljen.

Det er tanken, at fremtidens jobpatrulje skal fortsætte de initiativer, som de to tidligere brands havde succes med: jobindsatsen i sommerlandet, undervisning af udskolingselever, oplysning på hjemmesiden, indsamling af data om unges fritidsjob.

FH har fået fem millioner kroner fra finansloven til projektet. Derudover ønsker FH, at medlemsforeningerne bidrager på ét af tre niveauer:

- 1) Foreningerne betaler 1 kr. per medlem per år. Deltagelse på niveau 1 giver foreninger adgang til at "... bidrage til den fremtidige fælles indsats for unge under 18 år". Hvad det konkret indebærer er uklart.
- 2) Foreningerne betaler 2 kr. per medlem per år. Deltagelse på niveau 2 giver desuden adgang til at være en del af jobpatruljens styregruppe.
- 3) Foreningerne betaler minimum 500.000 kr. ekstra og får på niveau tre adgang til at deltage i styregruppen for sommerkampagnen.

Indstilling:

Det indstilles, at ...

- 1) Hovedbestyrelsen drøfter og beslutter, hvorvidt vi vil bidrage til den nye jobpatrulje og på hvilket niveau (se nedenfor under punktet "Handling og indhold").

- 1) Foreningerne betaler 1 kr. per medlem per år. Deltagelse på niveau 1 giver foreninger adgang til at "... bidrage til den fremtidige fælles indsats for unge under 18 år". Hvad det konkret indebærer er uklart.
- 2) Foreningerne betaler 2 kr. per medlem per år. Deltagelse på niveau 2 giver desuden adgang til at være en del af jobpatruljens styregruppe.
- 3) Foreningerne betaler minimum 500.000 kr. ekstra og får på niveau tre adgang til at deltage i styregruppen for sommerkampagnen.

- 2) Hovedbestyrelsen drøfter og beslutter, hvorvidt og i givet fald hvordan foreningen deltager i workshoppen den 28. august 2025 om jobpatruljens visuelle identitet og sproglige fortælling.

Drøftelse:

Formanden – vi skal tage stilling til, på hvilket niveau, vi vil bidrage – hvis vi vil. Problemet omkring, at FH finansierer udenom det ordinære budget, er belyst, og vi (og mange andre) har gjort indsigelse.

- 1) 0kr. = ingen indflydelse
- 2) 1kr. = en slags donation primært symbolsk opbakning – ingen reel indflydelse
- 3) 2 kr. = indflydelse - og 0,5 mio. kr. giver deltagelse i styregruppe

Formanden gav udtryk for, at 1 kr ikke giver mening, og at det i hendes optik må være et valg mellem enten løsning 1 eller 3.

Det taler for deltagelse (løsning 3), at vi er en lærerorganisation, der har interesse i, at der findes en skoletjeneste.

Vi kan med rette være utilfredse med, at det ikke er med i det ordinære budget, men vi skal ikke desto mindre træffe en beslutning.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer havde drøftet sagen med deres kredsbestyrelser, hvor der er en relativt stor skepsis omkring FH og merbetalingskonceptet. FHs medlemskontingent er dyrt i forvejen.

I forhold til en markering på FHs kongres mod manglende synlighed af skoletjenesten i navnet på den nye enhed og merbetaling for ydelser ud over FH kontingent var der enighed om, at det var en god ide. En mulig tilgang for os kunne være at sige, at hvis der ikke sker ændringer, så kan vi hoppe fra efter kongressen.

Næstformanden tilføjede, at vi er nødt til at være med fra start og præge det, så det ikke bare bliver erhvervsrettet. I FH-regi bliver vi medejere.

Formanden afrundede med at slå fast, at den beslutning, der træffes, begrænser sig til at omfatte betaling en gang – derefter tages stilling efter kongressen, når vi kan tage bestik af situationen.

Otte stemmer for løsning 3

To stemmer for løsning 1

Beslutning:

Det blev besluttet, at:

1) Frie Skolers Lærerforening betaler 2 kr. per medlem per år, hvilket giver deltagelse på niveau 2 og desuden giver adgang til at være en del af jobpatruljens styregruppe.

2) Frie Skolers Lærerforening deltager ikke i workshoppen.

5. Evt.

Foreningen mener – fordeling drøftet

Valgplakat/reklame for valgmøderne drøftet.