

Indkomne forslag

Forslag 4 om kompetenceudviklingsordning for hovedbestyrelsesmedlemmer, som stopper.



**FRIE SKOLERS
LÆRERFORENING**



Forslag 4: Kompetenceudvikling til hovedbestyrelsesmedlemmer, som stopper i hovedbestyrelsen

Forslag:

Hovedbestyrelsen foreslår ...

en kompetenceudviklingsordning, hvor foreningen i forbindelse med hovedbestyrelsesmedlemmers fratræden dækker udgifter op til 25.000 kr. (2020-priser) til relevant kompetenceudvikling, hvis den afgangende har været på posten i mindst fem år.

Beløbet fremskrives med prisudviklingen, og kompetenceudviklingsordningen skal bringes i anvendelse senest det efterfølgende skoleår.

Baggrund og begrundelse:

Foreningen frikøber formand og næstformand 100%, så de kan arbejde for Frie Skolers Lærerforening. En afgangende formand/næstformand for foreningen kan få dækket udgifter til bestyrelses- eller erhvervsfaglig kompetenceudvikling.

Foreningen frikøber de otte hovedbestyrelsesmedlemmer i 60 procent af deres tid på skolen, så de kan arbejde for Frie Skolers Lærerforening i kredsen og i hovedbestyrelsen. Med forslaget får hovedbestyrelsesmedlemmer ved deres fratræden tilsvarende mulighed for relevant kompetenceudvikling, så de står bedre rustet ved overgangen til arbejde uden for foreningen.

Økonomiske konsekvenser:

Vedtages forslaget om kompetenceudviklingsordning for kredsformændene (hovedbestyrelsesmedlemmerne), afsættes der årligt 30.000 kr. i budgettet til hovedbestyrelsens kompetenceudvikling ved fratræden.

Forslagsstiller:

Hovedbestyrelsen